**DATGANIAD O DDIBEN**

O dan Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016

|  |  |
| --- | --- |
| Adran 1: Am Cymdeithas Plant Dewi Sant | |
| Darparwr gwasanaeth | Cymdeithas Plant Dewi Sant |
| Cyfeiriad y darparwr gwasanaeth | 28 Plas y Parc  Caerdydd  CF10 3BA |
| Endid cyfreithiol | Cwmni elusennol |
| Unigolyn cyfrifol | Wendy Keidan |
| Rheolwr gwasanaeth | Rhannu Swydd:  Melanie Oates / Anna Nyamhotsi |
| Enw’r gwasanaeth | Cymdeithas Plant Dewi Sant |
| Cyfeiriad y gwasanaeth | 28 Plas y Parc  Caerdydd  CF10 3BA |
| Cyfeiriad perthnasol arall | AFA Cymru (Swyddfa Caerdydd)  25 Windsor Place  Caerdydd, CF10 3BZ  AFA Cymru (Swyddfa Gogledd Cymru)  Uned W/2, Canolfan Fusnes Morfa Clwyd, Y Rhyl, LL18 2AF |

|  |  |
| --- | --- |
| Adran 2: Lleoliad gwasanaeth Dewi Sant | |
| Gwasanaethau mabwysiadu | Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant yn darparu gwasanaethau mabwysiadu i deuluoedd ledled Cymru. |

|  |  |
| --- | --- |
| Adran 3: Ystod o anghenion gwasanaethau a ddarperir gan Gymdeithas Plant Dewi Sant | |
| a) Ystod o anghenion y gallwn eu cefnogi  Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant yn darparu gwasanaethau mabwysiadu ledled Cymru.  Mae'r Tîm yn darparu'r ystod ganlynol o wasanaethau mabwysiadu gan gynnwys:   * Recriwtio, hyfforddi, asesu a chymeradwyo darpar fabwysiadwyr, * Recriwtio, hyfforddi, asesu, cymeradwyo a chymorth therapiwtig i deuluoedd Mabwysiadu Gyda'n Gilydd * Cymorth i ddarpar rieni mabwysiadol wedi’u cymeradwyo cyn ac ar ôl lleoli, * Cyn cymeradwyo gan gynnwys cysylltu a chyflwyno, grwpiau cymorth ôl-gymeradwyo ac ôl-fabwysiadu.   Ar gyfer rhieni mabwysiadol a gymeradwywyd gan Gymdeithas Plant Dewi Sant a phlant a fabwysiadwyd ganddynt, rydym yn darparu:   * Grwpiau cymorth rheolaidd drwy gydol y flwyddyn gyda siaradwyr gwadd a chyfleusterau meithrinfa * Cyn ac ar ôl lleoli rydym yn cael dathliad blynyddol / Diwrnod Hwyl a pharti Nadolig. * Sesiynau aros a chwarae misol * Cymorth a hyfforddiant parhaus * Cymorth gyda threfniadau cyswllt yn ôl yr angen, gan gynnwys cymorth i fabwysiadwyr sy'n defnyddio system blychau llythyrau'r Awdurdod Lleol * Cymorth i oedolion sydd wedi'u mabwysiadu drwy'r gwasanaeth * Cymorth Ôl-fabwysiadu a all gynnwys: gwaith uniongyrchol tymor byr gyda'r teulu * Cyfeirio at adnoddau priodol eraill gan gynnwys, lle y bo'n briodol, cefnogi adnoddau o'r fath yn ariannol * Cysylltu â'r awdurdod lleol sy'n lleoli neu sy'n derbyn er mwyn sicrhau bod cymorth a gwasanaethau priodol ar waith.   MYNEDIAD AT WYBODAETH   * Mynediad at gofnodion gwybodaeth/genedigaethau cynigir gwasanaeth cwnsela i bob oedolyn ym mhob achos lle mai’r Gymdeithas oedd yr asiantaeth leoli. * Os mai Cymdeithas Plant Dewi Sant oedd yr asiantaeth fabwysiadu lleoli, mae gwasanaeth cyfryngol ar gael i helpu i sefydlu cyswllt rhwng oedolion mabwysiedig a pherthnasau biolegol, os yw'n briodol, ar gyfer y rhai a fabwysiadwyd cyn 30 Rhagfyr 2005.   GWASANAETH MABWYSIADU GYDA'N GILYDD   * O fis Mai 2018, mae Cymdeithas Plant Dewi Sant, mewn partneriaeth â'r Asiantaethau Mabwysiadu Gwirfoddol eraill yng Nghymru (Barnardo's Cymru ac AUK Cymru) a phartneriaid therapiwtig wedi arwain ar wasanaeth newydd ac arloesol o'r enw 'Mabwysiadu Gyda'n Gilydd' (AT). Dechreuodd y gwasanaeth hwn o angen a nodwyd ac a gefnogwyd gan y Gwasanaeth Mabwysiadu Cenedlaethol i recriwtio teuluoedd ar gyfer plant a oedd wedi bod yn aros dros 12 mis am deulu mabwysiadol. Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant yn mynd ag atgyfeiriadau at AT o bob Grŵp Cydweithredol Rhanbarthol (sy'n cynnwys pob un o'r 22 Awdurdod Lleol yng Nghymru). * Mae'r model AT yn unigryw gan ei fod yn dwyn ynghyd bedair cydran allweddol, y bernir bod rhai ohonynt yn arfer gorau ar hyn o bryd ond ni ddefnyddir yr un ohonynt ar y cyd, o dan un ymbarél penodol, fel gwasanaeth di-dor. Mae'r cydrannau hyn yn cynnwys recriwtio darpar fabwysiadwyr, Cyfarfodydd Tîm Ar gyfer Plant, trosglwyddiadau strwythuredig wedi'u llywio gan ymarfer therapiwtig, a chyfarfodydd ymgynghori seicolegol dilynol. Mae'r holl ddarpar fabwysiadwyr yn gysylltiedig â chyfaill Mabwysiadu Gyda'n Gilydd. * Cefnogir y gwasanaeth AT gan Bartneriaeth Trosglwyddo Gwybodaeth (KTP) sy'n ceisio ymgorffori arfer gorau yn y sector ehangach. * Mae Ysgol Seicoleg Prifysgol Caerdydd yn gwerthuso'r Gwasanaeth     Y GYMDEITHAS MABWYSIADU A MAETHU (AFA Cymru)   * O 7 Medi 2015 ffurfiwyd AFA Cymru. Er bod ei wasanaethau gweithredol o hyfforddiant, ymgynghoriaeth, cyngor proffesiynol a gwybodaeth o ddydd i ddydd yn cael eu darparu'n annibynnol ar Gymdeithas Plant Dewi Sant, mae'n cael ei llywodraethu gan Gymdeithas Plant Dewi Sant o dan delerau ei statws elusennol yn ôl y gyfraith.   Mae AFA Cymru yn ceisio hyrwyddo Hwb Gwybodaeth a Chanolfan Arfer Da ar draws y sbectrwm o gynllunio sefydlogrwydd ar gyfer plant a phobl ifanc. Mae elfen fach o'r gwasanaeth, yn benodol cyngor i ddarpar fabwysiadwyr a chyngor i fabwysiadwyr, yn cael ei darparu gan AFA ac mae'n dod o fewn cwmpas Rheoliadau Gwasanaethau Cymorth Mabwysiadu (Cymru) 2019 | |
| b) Ystod oedran y bobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth | darpar fabwysiadwyr a mabwysiadwyr 21 mlwydd oed a throsodd  Plant rhwng 0 a 18 mlwydd oed sy'n cael eu gosod gyda theuluoedd Cymdeithas Plant Dewi Sant  Oedolion wedi’u mabwysiadu a pherthnasau 18 mlwydd oed a throsodd lle mai Cymdeithas Plant Dewi Sant oedd yn asiantaeth fabwysiadu. |
| c) Rhywedd y bobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth | Pob rhywedd |
| d) Nifer y bobl sy'n defnyddio gwasanaethau Cymdeithas Plant Dewi Sant | Mae dros 300 o ddarpar fabwysiadwyr yn holi bob blwyddyn am ddod yn rhieni mabwysiadol. Ar gyfartaledd mae 50 o deuluoedd yn cael ymweliad cychwynnol gyda chyfartaledd o 30 o deuluoedd y flwyddyn yn cael eu cymeradwyo fel mabwysiadwyr.  Ar gyfartaledd, mae 60 o deuluoedd y flwyddyn yn cael cymorth ôl-fabwysiadu ac mae 100 o deuluoedd ar gyfartaledd yn mynychu'r grwpiau cymorth ôl-fabwysiadu.  Ar gyfartaledd, mae 15 ymholiad yn cael eu gwneud bob blwyddyn o ran mynediad at gofnodion. |

|  |
| --- |
| Adran 4B: Sut mae'r gwasanaeth yn cael ei ddarparu gan Gymdeithas Plant Dewi Sant |
| Sut mae Cymdeithas Plant Dewi Sant yn cyfrannu at y cynllun cymorth mabwysiadu.  Mae teuluoedd yn cael eu cefnogi i fod yn rhagweithiol wrth nodi anghenion cymorth mabwysiadu ar bob cam o'r broses. Mae hyn yn digwydd drwy’r camau asesu, ar ôl cymeradwyo, paru ac ar ôl lleoli.  Mae'n cynnwys sicrhau bod lleisiau mabwysiadwyr a phlant yn cael eu cynrychioli yn yr adroddiad Darpar Fabwysiadwyr (PAR), yr Adroddiad Ar Leoliad Mabwysiadu (APR) a'r Cynllun Lleoli Mabwysiadu (APP). Awdurdodau Lleol sy'n bennaf gyfrifol am sicrhau bod anghenion y plentyn yn hollbwysig ac yn cael eu nodi drwy gynllun gofal a chymorth a chynllun cymorth mabwysiadu'r Plentyn. |
| Safon gofal a chymorth  Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant yn cydnabod bod mabwysiadu gydol oes. Rydym wedi ymrwymo i ddarparu hyfforddiant i deuluoedd cyn ac ar ôl mabwysiadu. Rydym yn cynnig cyngor a gwybodaeth i unigolion a theuluoedd drwy gydol eu taith fabwysiadu unigol a gall teuluoedd sydd wedi mabwysiadu drwy Gymdeithas Plant Dewi Sant ddod yn ôl a gofyn am wasanaeth flynyddoedd lawer ar ôl i'r Gorchymyn Mabwysiadu gael ei ganiatáu. Mae ein cynnig gydol oes yn agored i deuluoedd sy'n cael eu dwyn ynghyd drwy fabwysiadu, gan gynnwys brodyr a chwiorydd, neiniau a theidiau a chysylltiadau arwyddocaol eraill.  Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant wedi ymrwymo i ddiogelu, hyrwyddo a chynnal diogelwch pobl. Mae hyn wedi'i wreiddio drwy hyfforddiant sy’n cael ei gynnig i ddarpar fabwysiadwyr, mabwysiadwyr a staff megis ymwybyddiaeth o ddiogelu a datblygiad plant.  Mae Gweithdrefnau Diogelu Cymru (2019) yn cyflwyno rôl y Person Diogelu Dynodedig. O fewn yr Asiantaeth, y DSP a enwir yw Anna Nyamhotsi.  Mae gan Gymdeithas Plant Dewi Sant bolisïau clir mewn perthynas â diogelu data gan gynnwys GDPR, diogelu, cyfle cyfartal, cwynion, cyllid a gweinyddu, iechyd a'r amgylchedd, diogelwch, diogeledd a rheolaeth risg, monitro a gwerthuso, datblygu a hyfforddi staff, rheoli staff, recriwtio staff, cynnwys defnyddwyr gwasanaethau a gwirfoddolwyr.  Rydym yn croesawu darpar fabwysiadwyr a mabwysiadwyr waeth beth fo'u hoedran (rhaid iddynt fod dros 21 mlwydd oed), anabledd, cenedligrwydd, ethnigrwydd, crefydd neu gred, rhyw neu gyfeiriadedd rhywiol, sut maen nhw’n uniaethu o ran rhywedd, boed yn sengl, yn briod, yn cyd-fyw neu mewn partneriaeth sifil.  Mae angen i fabwysiadwyr a darpar fabwysiadwyr adlewyrchu cefndiroedd amrywiol y plant, y bobl ifanc a'r teuluoedd sy'n defnyddio ein gwasanaethau ac rydym yn croesawu mabwysiadwyr o bob cefndir diwylliannol ac ieithyddol. Mae hyn hefyd yn wir am recriwtio staff ac rydym wedi ymrwymo i sicrhau gweithlu amrywiol a chynrychioliadol ar bob lefel o'r sefydliad sy'n adlewyrchu'r cymunedau rydym yn gweithio ynddynt.  Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant yn monitro ac yn mesur ein safonau yn unol â'r fframwaith statudol ar gyfer Cymru a Lloegr a'r fframwaith rheoleiddio ar gyfer Cymru.  Mae arferion gwaith yn adlewyrchu gofynion rheoliadol a deddfwriaethol a'n nod yw hyrwyddo darpar fabwysiadwyr, mabwysiadwyr a lles staff. |
| Anghenion iaith a chyfathrebu pobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth   * Fel elusen, nid yw Cymdeithas Plant Dewi Sant yn gorff cyhoeddus. Fodd bynnag, rydym yn cydnabod bod iaith yn rhan hanfodol o hunaniaeth unigolyn a bod anghenion defnyddwyr gwasanaethau Cymraeg eu hiaith yn rhan allweddol o'r agenda cyfle cyfartal yng Nghymru fel yr amlinellir ym Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011. * Felly, mae Cymdeithas Plant Dewi Sant wedi mabwysiadu'r egwyddor y bydd, wrth gyflawni ei gwaith yng Nghymru, yn trin y Gymraeg a'r Saesneg ar y sail eu bod yn gyfartal ac yn darparu cynnig gweithredol o ddarparu gwasanaethau yn y Gymraeg. |

|  |
| --- |
| Adran 5: Trefniadau staffio Cymdeithas plant Dewi Sant |
| a) Niferoedd a chymwysterau staff   |  |  | | --- | --- | | **Wendy Keidan**  BA (Anrh) Gweinyddiaeth Gymdeithasol;  CQSW;  Tystysgrif Astudiaethau Rheoli;  Dip Astudiaethau Rheoli | Prif Weithredwr | | **Jason Baker**  Diploma mewn Gwaith Cymdeithasol  Gradd meistr mewn Gwaith Cymdeithasol  Tystysgrif Ôl-raddedig Rheolwr Tîm Rhaglen Ddatblygu | Dirprwy Gyfarwyddwr | | **Melanie Oates**  BA (Anrh) Astudiaethau Cymunedol / Gwaith cymdeithasol; DipSW; NVQ Lefel 4 Rheoli, DDP lefel 1  PQ1, Therachwarae lefel 1 | Rheolwr Gwasanaethau Mabwysiadu (rhannu swydd) | | **Anna Nyamhotsi**  Bsc Econ Cymdeithaseg ac Addysg; DipSW;  NVQ Lefel 4 Rheoli, DDP lefel 1 | Rheolwr Gwasanaethau Mabwysiadu (rhannu swydd) | | **Martina McCrossan**  Bsc Anrh Gwaith Cymdeithasol, Diploma mewn Gwaith Cymdeithasol, Tystysgrif Ôl-Radd Rheoli, DDP lefel 1 | Rheolwr Mabwysiadu | | **Singeta Kalhan Gregory**  BA (Anrh): DipSW, MS.C mewn Polisi ac Ymarfer Gwaith Cymdeithasol, Diploma Graddedig yn y Gyfraith, Diploma Ôl-raddedig mewn Ymarfer Cyfreithiol, DDP lefel 1 | Rheolwr Gwasanaeth  Mabwysiadu Gyda’n Gilydd | | **Elaine Williams**  BA anrh Gradd Meistr Astudiaethau Cyfunol mewn SW, diploma ôl-raddedig mewn astudiaethau menywod, DDP lefel 1 | Uwch Ymarferydd Gwaith Cymdeithasol | | **Joy Beavon**  DipSW; BA(Anrh);  Meistr mewn Cysylltiadau Rhyngwladol, DDP lefel 1 | Uwch Ymarferydd Gwaith Cymdeithasol | | **Catherine Gates**  BA (Anrh)SW;  PQ mewn Gwaith Cymdeithasol gyda Phlant, Pobl Ifanc, eu teuluoedd a'u gofalwyr. | Uwch Ymarferydd Gwaith Cymdeithasol | |  |  | | **Jodi Farley Morris**  BSC Gwaith cymdeithasol, Therachwarae lefel 1  DDP lefel 1 | Uwch Ymarferydd Gwaith Cymdeithasol | | **Clare Feest** BA (Anrh) Gwyddorau Cymdeithasol Cymhwysol / DipSW  DDP Lefel 1 Therachwarae Lefel 1 | Uwch Ymarferydd Gwaith Cymdeithasol | | **Glenda Sloan** BA(Anrh) Astudiaethau Cymunedol / Gwaith Cymdeithasol; DipSW Dyfarniad Ymarfer Addysgu PQ1 Hyfforddi'r Hyfforddwr ILMCC Diploma Ôl-Radd Therapi Chwarae seiliedig ar Ymarfer DDP Lefel 1 | Uwch Ymarferydd Gwaith Cymdeithasol | | **Alyson Paisley**  Dip SW/CQSW  Therachwarae lefel 1 | Uwch Ymarferydd Gwaith Cymdeithasol | | **Coralie Merchant**  BA (Anrh); TAR | Swyddog Datblygu Busnes | | **Daniel Warner**  BSc (Anrh) Dysgu yn yr Awyr Agored  DDP lefel 1 | Swyddog Datblygu Gwasanaethau Mabwysiadu | | **Sarah Thomas**  DipSW, Tyst Ôl-raddedig Rheoli  Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol. | Rheolwr Gwasanaeth AFA Cymru | | **Helen Hawksworth** BA(Anrh);  DipSW:  Tyst Ôl-Radd mewn Rheoli | Rheolwr Gweithredol  AFA Cymru | | **Sarah Coldrick**  LL.B  Cyfreithiwr | Ymgynghorydd Cyfreithiol  AFA Cymru | | **Marrianne Palin**  BTEC; DipSW a BA (Anrh) Gwaith Cymdeithasol; TAR; Tyst Ôl-raddedig Uwch Ymarfer mewn Gwaith Cymdeithasol; Dyfarniad Asesydd Ymarfer | Ymgynghorydd Hyfforddwyr  AFA Cymru | | **Hannah Brown**  BA(hons) ac MscSW, Asesydd Ymarfer cymwysedig | Ymgynghorydd Hyfforddwyr AFA Cymru | | **Marj Hawkins**  CQSW  Cymdeithaseg BsC (Anrh) | Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol | | **Sue Waite**  Diploma mewn Gwaith Cymdeithasol | Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol | | **Sally Mainwaring**  Diploma mewn Gwaith Cymdeithasol  Dyfarniad Arbenigwr Ôl-gymhwyso mewn Gwaith Cymdeithasol gyda Phlant a Phobl Ifanc  Diploma Graddedig mewn Gwaith Cymdeithasol gyda Phlant a Phobl Ifanc | Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol | | **Beth Lusk**  BA Gwaith Cymdeithasol  Tystysgrif Ôl-raddedig mewn Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed | Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol | | **Gail Donovan**  BA (Anrh) Cymdeithaseg  CQSW | Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol | | **Barbara Evans**  Bsc (anrh) Cymdeithaseg, cymhwyster Css SW,  Diploma mewn Rheoli,  ILM 7 mewn rheoli | Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol | | **Andy Stott**  CQSW  BA (Anrh) Diogelu a Gofalu am Blant a Phobl Ifanc  Tystysgrif Ôl-gymhwyso mewn Gwaith Cymdeithasol | Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol | | **Rebecca Couch**  Dip SW; MSW | Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol | | **Jane Smith**  BA; CQSW;  PQ1; PQ 6  **Teresa Ryan**  Tystysgrif Gwaith Cymdeithasol Cymwys (CQSW)  Diploma mewn Gwaith Cymdeithasol | Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol  Gweithiwr Cymdeithasol Annibynnol | | **Adrian Perkins**  Diploma Ôl-raddedig mewn Therapi teulu ac Ymarfer Systemig | Ymgynghorydd Hyfforddwyr Hunangyflogedig | | **Shirley Fenwick**  Diploma mewn Gwaith Cymdeithasol  Diploma mewn Addysg Uwch mewn Astudiaethau Cymdeithasol Cymhwysol | Ymgynghorydd Hyfforddwyr Hunangyflogedig | | **Angela Bennett**  Cymrawd Cyfrifwyr Ardystiedig Siartredig | Cyfrifydd | | **Jackie Marston**  Diploma Ysgrifennydd Meddygol – Lefel 3 | Uwch Weinyddwr | | **Susan Harvey**  RSA Lefel 3 Teipio a Llaw Fer | Uwch Weinyddwr | | **Valerie Leung**  Diploma Cenedlaethol BEC mewn Astudiaethau Busnes (Cyngor Addysg Busnes) IBT Cam 3 (Technoleg Busnes Integredig) | Uwch Weinyddwr  Mabwysiadu Gyda’n Gilydd | | **Katie Jones**  BA (Anrh) Ffrangeg a Sbaeneg | Uwch Weinyddwr  AFA Cymru | | **Jennifer Evans**  BA Saesneg | Gweinyddwr | | **Erina Roberts**  Diploma Cyfathrebu a Sgiliau Ysgrifenyddol Uwch | Gweinyddwr  AFA Cymru (Swyddfa'r Rhyl) | |
| b) Staff Arbenigol  Ar hyn o bryd mae 3 uwch weithwr cymdeithasol sy'n arbenigo mewn gwaith pontio ar gyfer y Gwasanaeth Mabwysiadu Gyda'n Gilydd ac mae cyfanswm o 6 aelod o staff wedi'u hyfforddi mewn Therachwarae Lefel 1 gyda 2 o'r gweithwyr hyn yn cwblhau lefel 2 therachwarae erbyn diwedd 2019.  Mae Seicotherapi Datblygiadol Dyadig (DDP) lefel 1 yn cael ei gynnig i'r holl staff gwaith cymdeithasol a gyflogir yng Nghymdeithas Plant Dewi Sant.  Cynigir hyfforddiant penodol i weithwyr cymdeithasol sy'n cwblhau gwaith Mynediad at Gofnodion gan gynnwys rheoliadau cyn ac ar ôl cychwyn. |
| c) Trefniadau goruchwylio  Mae gwaith aelodau unigol o'r tîm yn cael ei fonitro drwy oruchwyliaeth reolaidd ac  arfarniadau blynyddol. Mae gan bob aelod o'r tîm fynediad dyddiol at reolwyr a'r Prif Swyddog Gweithredol yn ôl y gofyn.  Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant wedi ymrwymo i sicrhau bod ei gwasanaethau'n effeithiol, yn effeithlon ac o safon uchel. Mae'n monitro ac yn gwerthuso gweithrediad y tîm mabwysiadu, staff AFA Cymru, y Panel Mabwysiadu a gweithdrefnau gweinyddol yn barhaus drwy   * fonitro perfformiad * casglu a monitro adborth defnyddwyr gwasanaeth * goruchwylio staff yn ffurfiol * Arfarniadau o staff a Phanel (blynyddol) * archwilio ffeiliau achos * nodi tueddiadau mewn canmoliaeth, cwynion, hysbysiadau a phryderon diogelu * ymateb i argymhellion Arolygiadau   Cynhelir cyfweliadau ymadael gyda'r holl staff sy'n gadael y Gymdeithas, lle y bo'n ymarferol a gyda’u cytundeb, ac ystyrir eu barn ym mhob agwedd ar wella gwasanaethau Cymdeithas Plant Dewi Sant yn barhaus. |
| d) Hyfforddiant staff  Cynigir cyfnod ymsefydlu i'r holl staff ac fel rhan o hynny cynigir hyfforddiant craidd iddynt gan gynnwys: Cyfle cyfartal, Iechyd a Diogelwch, Diogelu Data (GDPR), Rheoliadau a Chanllawiau'r Asiantaeth Fabwysiadu, Diogelu, cwynion, cronfa ddata, polisi iaith Gymraeg a llawlyfr i Weithwyr.  Yna cynigir hyfforddiant pellach yn seiliedig ar rôl benodol yr unigolyn yn y sefydliad. Er enghraifft, mae gweithwyr cymdeithasol yn derbyn hyfforddiant pellach ym meysydd Diogelu, Paratoi ar gyfer Mabwysiadu, hyfforddiant asesu PAR, Sylfaen Ddiogel, Deall ein plant, Seicotherapi Datblygiadol Dyadig – lefel 1, Rôl y Panel ac arsylwi'r Panel, trosolwg Therachwarae a gwybodaeth am Mabwysiadu Gyda'n Gilydd.  Nodir hyfforddiant pellach ar gyfer staff unigol drwy'r cyfnod prawf a'r gwerthusiad blynyddol a gofynnir i'r holl staff roi sylwadau ar eu hanghenion hyfforddi drwy sesiynau goruchwylio rheolaidd.  Darperir diwrnodau hyfforddi tîm ddwywaith ar gyfartaledd drwy gydol pob blwyddyn. |

|  |
| --- |
| Adran 6: Cyfleusterau a gwasanaethau Cymdeithas Plant Dewi Sant |
| Gwybodaeth am y cyfleusterau i storio cofnodion yn ddiogel:  Bydd yr Asiantaeth yn sicrhau bod cofnodion achos sy'n ymwneud â staff, Ymgynghorwyr, Ymddiriedolwyr, aelodau'r Panel, defnyddwyr gwasanaethau a gwirfoddolwyr yn cael eu cadw'n ddiogel a bod y trefniadau ar gyfer mynediad wedi'u nodi'n glir ac yn unol â gofynion diogelu data a chyfrinachedd.    Rhaid i holl staff Cymdeithas Plant Dewi Sant sy'n prosesu data personol gydymffurfio â'r Ddeddf Diogelu Data ac egwyddorion GDPR. Gall staff sy’n torri Deddf Diogelu Data 1998 amlygu'r Gymdeithas a'r unigolyn i gamau cyfreithiol a hawliadau am iawndal sylweddol. Bydd unrhyw achos o dorri'r Ddeddf yn cael ei drin o ddifrif gan y Gymdeithas a gellir ei ystyried o dan weithdrefnau disgyblu.  Bydd yr Asiantaeth yn cydweithredu â'r cyrff neu'r personau hynny sy'n arfer hawl gyfreithiol i gael mynediad  at wybodaeth. Bydd yr Asiantaeth yn creu ac yn cadw cofnodion achos sy'n bodloni gofynion deddfwriaethol.  Defnyddir cypyrddau diogelwch y gellir eu cloi a storfa ddiogel, ar y safle a thrwy ddarparwr allanol cymeradwy, ar gyfer storio o'r fath gyda mynediad i bersonél awdurdodedig yn unig, a byddant yn cydymffurfio â Rheoliadau Gwasanaethau Mabwysiadu a Reoleiddir (Darparwyr Gwasanaethau ac Unigolion Cyfrifol) (Cymru) 2019 (rheoliad 30).  Bydd cofnodion mabwysiadu yn cael eu storio'n ddiogel am 100 mlynedd pan fydd Gorchymyn Mabwysiadu wedi'i wneud. Pan na wnaed Gorchymyn Mabwysiadu cedwir cofnodion mewn perthynas ag ymgeiswyr mabwysiadol/darpar fabwysiadwyr am 3 blynedd a'r rhai sy'n ymwneud â phlant am 15 mlynedd.  Bydd cofnodion achos neu fynegeion sy'n cael eu dinistrio yn cael eu rhwygo a'u gwaredu fel gwastraff cyfrinachol.  Mae'r holl staff yn cael goruchwyliaeth reolaidd ac arfarniadau blynyddol lle nodir anghenion dysgu. Darperir hyfforddiant staff parhaus i sicrhau bod Cymdeithas Plant Dewi Sant yn diwallu anghenion ei ddefnyddwyr gwasanaeth a staff, ac mae gan staff fynediad at gyrsiau hyfforddi allanol perthnasol, diwrnodau hyfforddi mewnol, goruchwyliaeth grŵp / cyfoedion a hyfforddiant arbenigol lle bo’n briodol.  Cynrychiolir defnyddwyr gwasanaethau ar Fwrdd yr Ymddiriedolwyr a'r Panel Mabwysiadu ac rydym yn ymgynghori'n rheolaidd â defnyddwyr gwasanaeth. Rydym yn addasu model o gyd-gynhyrchu mewn recriwtio a hyfforddi ac o ran cynllunio a darparu ein Gwasanaethau Mabwysiadu yn gynyddol. |

|  |
| --- |
| Adran 7: Trefniadau Llywodraethu Cymdeithas Plant Dewi Sant a threfniadau monitro |
| Gweler atodiad 1 am strwythur y gwasanaeth.  Mesurau i fonitro, adolygu a gwella ansawdd y gofal a'r cymorth  Yr Asiantaeth sy'n Sicrhau Ansawdd ar adegau allweddol o bwynt cyswllt cyntaf y defnyddwyr gwasanaeth hyd at gymorth ôl-leoli ac ôl-orchymyn. Defnyddir adborth ysgrifenedig o'r camau hyn i wella pob agwedd ar ddarparu gwasanaethau yn gyson ac mae'n llywio gweithgarwch recriwtio, hyfforddiant a gwasanaethau cymorth.  Mae'r Asiantaeth wedi croesawu gwaith craffu annibynnol ar y ffordd y mae'n darparu ei gwasanaethau o ymarfer ymgynghori diweddar a gynhaliwyd gan AUK fel rhan o brofiad Llais y Mabwysiadwr hyd at werthusiad ffurfiol gan Brifysgol Caerdydd o brofiad y defnyddiwr gwasanaeth ar wahanol gamau o'r Gwasanaeth Mabwysiadu Gyda'n Gilydd. Fel rhan o'r adolygiad o ansawdd y gofal, defnyddir coladu a dadansoddiad o’r adborth hwn i sbarduno gwelliannau i safonau.  Cyd-gynhyrchodd Defnyddwyr Gwasanaethau, staff a Bwrdd yr Ymddiriedolwyr Gynllun Busnes yr Asiantaeth (2019-2021) gan nodi fframwaith uchelgeisiol ar gyfer darparu gwasanaethau dros y tair blynedd nesaf. Cyfrannodd mabwysiadwyr a phobl ifanc at ddatganiadau brand, cenhadaeth a gwerth yr Asiantaeth gan rannu perchnogaeth gyfunol o'r gwasanaeth yn ei gyfanrwydd. Mae'r defnyddwyr gwasanaeth yn eistedd ar Fwrdd yr Ymddiriedolwyr a'r Panel Mabwysiadu sy'n dylanwadu ar ddiwylliant yr Asiantaeth ar y lefel uchaf.  Mae'r Asiantaeth yn gweithredu mewn diwylliant o ddysgu parhaus ac yn defnyddio modelau arfer gorau ac ymchwil gyfoes i lywio ymarfer. Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant yn gwerthuso'r gwersi a ddysgwyd o gwynion, materion diogelu ac amhariadau mewn lleoliadau mabwysiadu. Dadansoddir patrymau a thueddiadau mewn amgylchedd hyfforddi ac mae’r gwersi a ddysgwyd yn cael eu cymhathu ymarferol.  Mae adborth o adroddiadau Arolygu ar gael yn eang i staff, mabwysiadwyr a Bwrdd yr Ymddiriedolwyr a mae argymhellion ar welliannau i wasanaethau yn cael eu rhoi ar waith mewn modd amserol.  Mae Data Cyfansymiol ar weithgarwch mabwysiadu yn cael ei goladu bob chwarter ar gyfer y Gwasanaeth Mabwysiadu Cenedlaethol a chymaryddion yn cael eu gwneud ar berfformiad gyda chydweithwyr yn y sector statudol a gwirfoddol. Adolygir y data hwn hefyd ar gyfer patrwm a thueddiadau ar gyfer cyfarfodydd rheoli a chyfarfodydd Ymddiriedolwyr, yn ogystal ag adroddiadau blynyddol y Panel, er mwyn sicrhau bod digon o gapasiti i ateb y galw a ragwelir.  Trefniadau ar gyfer ymdrin â chwynion  Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant yn annog sylwadau ac arsylwadau ynghylch ei gwasanaethau yn gadarnhaol. Mae gan y Gymdeithas Weithdrefn Gwyno ffurfiol, sydd ar gael i bob defnyddiwr gwasanaeth ar eu pwynt cyswllt cyntaf â'r Gymdeithas.  Mae'r weithdrefn gwyno yn annog datrys anawsterau'n anffurfiol cyn iddynt ddod yn gwynion. Fodd bynnag, os na ellir datrys materion, anfonir unrhyw gwynion at y Prif Weithredwr, sy'n cychwyn ymchwiliad ffurfiol. Lle bo angen, penodir person annibynnol i ymchwilio i'r gŵyn. Mae'r Prif Weithredwr yn monitro'r holl gwynion ac adroddiadau ar y rhain yn yr adroddiad blynyddol ar gyfer Bwrdd yr Ymddiriedolwyr.  Os yw darpar fabwysiadwr/mabwysiadwyr yng ngham 2 yr asesiad mabwysiadu ac nad yw'r Asiantaeth yn bwriadu argymell cymeradwyaeth. Gall y darpar fabwysiadwr/mabwysiadwyr ddewis cael mynediad i'r IRM (Mecanwaith Adolygu Annibynnol) sy'n cynnig Adolygiad Annibynnol o Benderfyniadau.  Trefniadau ar gyfer ymgynghori â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth, staff a rhanddeiliaid eraill Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant wedi ymrwymo i geisio adborth gan ddefnyddwyr gwasanaeth a staff er mwyn llywio'r gwasanaethau a ddarperir yn y dyfodol ac asesu effeithlonrwydd ac ansawdd ei darpariaeth gwasanaeth.Rydym yn ceisio barn defnyddwyr gwasanaeth drwy gydol y broses fabwysiadu. Defnyddir gwybodaeth i lywio'r gwaith o gynllunio a datblygu Gwasanaethau Cymorth Mabwysiadu a Mabwysiadu'r Gymdeithas yn y dyfodol, ar gyfer adroddiadau rheoli ac i'w rhannu drwy Raglen Gwerthuso a Monitro'r Gymdeithas.Gofynnir am farn darpar fabwysiadwyr a mabwysiadwyr ar yr adegau canlynol  * Ymholiad Cychwynnol * Ar ôl yr hyfforddiant paratoi cyn cymeradwyo ac ym mhob digwyddiad hyfforddi * Fel rhan o Adolygiad Canolbwynt yr asesiad * Ar ôl mynychu'r panel mabwysiadu * Mewn adolygiadau blynyddol os nad oes paru yn cael ei nodi o fewn yr amserlen honno * Ar ôl i orchymyn mabwysiadu gael ei roi * Drwy grwpiau cefnogi   Ymgynghorir ag Oedolion wedi’u mabwysiadu a phersonau eraill sy'n derbyn Mynediad at Gofnodion a/neu wasanaeth Cyfryngol ar ddiwedd eu hymwneud â'r gwasanaeth.  Gwneir pob ymdrech i geisio barn plant a sydd i'w mabwysiadu drwy'r Gymdeithas a chofnodir eu barn i lywio'r gwaith o gynllunio gwasanaethau mabwysiadu yn y dyfodol. Mae grwpiau ôl-fabwysiadu o blant o wahanol ystodau oedran wedi bod yn ddefnyddiol i lywio datblygiad Gwasanaethau Cymorth Mabwysiadu'r Gymdeithas ar gyfer Plant.  Mae adborth o ddigwyddiadau hyfforddi yn llywio dadansoddiad o anghenion hyfforddi ar gyfer ymgeiswyr a mabwysiadwyr sy'n mabwysiadu.  Gofynnir i ddarpar fabwysiadwyr roi adborth ar ôl mynychu'r panel mabwysiadu. Yn ogystal â hynny, byddwn yn ceisio barn Aelodau'r Panel yn flynyddol drwy eu harfarniadau panel unigol ac o'r cyfarfod Busnes blynyddol, a defnyddir eu gwerthusiadau i lywio datblygiad parhaus proses y Panel. Ymgynghorir â Chadeirydd y Panel bob 3 mis drwy gyfarfod busnes chwarterol gydag Ymgynghorydd Panel yr Asiantaeth a Gwneuthurwr Penderfyniadau'r Asiantaeth.  Cynrychiolir defnyddwyr gwasanaethau ar Fwrdd yr Ymddiriedolwyr a'r Panel Mabwysiadu. Gyda Chynllun Busnes Cymdeithas Plant Dewi Sant mae amcanion clir i weithio o fewn model cyd-gynhyrchu a fydd yn hwyluso defnyddwyr gwasanaethau i gymryd rhan weithredol yn y gwaith o gynllunio a darparu'r gwasanaeth yn y dyfodol.  Ymgynghorir ag aelodau'r tîm ym mhob sesiwn oruchwylio, mewn cyfarfodydd tîm, mewn digwyddiadau hyfforddi mewnol a digwyddiadau hyfforddi a gomisiynwyd, mewn goruchwyliaeth grŵp ac mewn gwerthusiadau blynyddol. Ymgynghorir â nhw hefyd yn ystod digwyddiadau Diwrnod Datblygu Tîm. Mae gwybodaeth sy'n deillio o'r ymgynghoriad hwn yn llywio prosesau ac arferion asiantaethau a dadansoddi hyfforddiant staff.  Mae profiadau'r rhai sy'n ymwneud â’r Gwasanaeth Mabwysiadu Gyda'n Gilydd yn cael eu casglu gan Ysgol Seicoleg Prifysgol Caerdydd ar dri phwynt penodol yn y Gwasanaeth Mabwysiadu Gyda'n Gilydd: ar ddiwedd y cyfarfod Tîm ar gyfer y Plentyn, ar ddiwedd y cyfarfod pontio terfynol ac ar ddiwedd y cyfarfod ymgynghori seicolegol terfynol. Mae canfyddiadau cychwynnol gwerthusiadau yn gadarnhaol iawn a byddant yn parhau i gael eu coladu a'u dadansoddi tan fis Mawrth 2020. |

# Cymdeithas Plant Dewi Sant

# Siart Sefydliadol

**Bwrdd yr Ymddiriedolwyr**

**Rheolwr Tîm Mabwysiadu**

Ymarferwyr Gwaith Cymdeithasol

**Dirprwy Gyfarwyddwr**

Ymgynghorydd Cyfreithiol

Gweinyddwr/Ymgynghorwyr Hyfforddi

Gweinyddwr

Rheolwr Gweithrediadau

Tîm Gweinyddol Cymdeithas Plant Dewi Sant

**Rheolwr Gwasanaethau Mabwysiadu**

**Panel Mabwysiadu**

Rheolwr Gwasanaeth AFA Cymru

Swyddfa Datblygu Gwasanaethau Mabwysiadu

Gweinyddwr Mabwysiadu Gyda’n Gilydd

Rheolwr Gwasanaeth Mabwysiadu Gyda’n Gilydd

KTP Cyswllt

**Prif Weithredwr**